



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจภูธรฟาқта

การบริหารและพัฒนากำลังพล ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไป ตามมาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการในการบริหารกำลังพล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจภูธรฟาқта ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจภูธรฟาқта ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามหัวข้อ “พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร ” ใน ๓ ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ รวมถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้มาปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรฟาқта จัดระบบพี่เลี้ยงในแต่ละสายงาน เพื่อคอยดูแล แนะนำ และให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับสูง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ พัฒนากำลังพล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ข้าราชการตำรวจ ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจมารับตำแหน่งใหม่ในสถานีตำรวจ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรพากท่า

การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีวิธีการดังนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรพากท่า มีนโยบายในการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายและมีคุณธรรมหลักคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดย กำหนดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมาย คุณธรรมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ลงในแผนพัฒนากำลังพล

๒. ปฏิบัติตนให้เจงนเป็นแบบอย่าง และถ่ายทอดพฤติกรรมกรปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมาย ระเบียบและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๓. จัดประชุม อบรม และกิจกรรมเพื่อให้เกิดความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ และความ ตระหนักใน คุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ หรือเชิญผู้มีความรู้มาบรรยาย ตามแผนพัฒนากำลังพล

๔. มีการนิเทศ กำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีคุณธรรมตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อ สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การมอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจผู้ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นต้น

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การเลื่อนยศ

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการดำเนินการเรื่องยศตำรวจ แนบท้าย หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๔/ว ๑๑ ลง ๒๐ มี.ค.๖๑ และ

๒. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ.๒๕๕๔

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

หลักในการพิจารณา

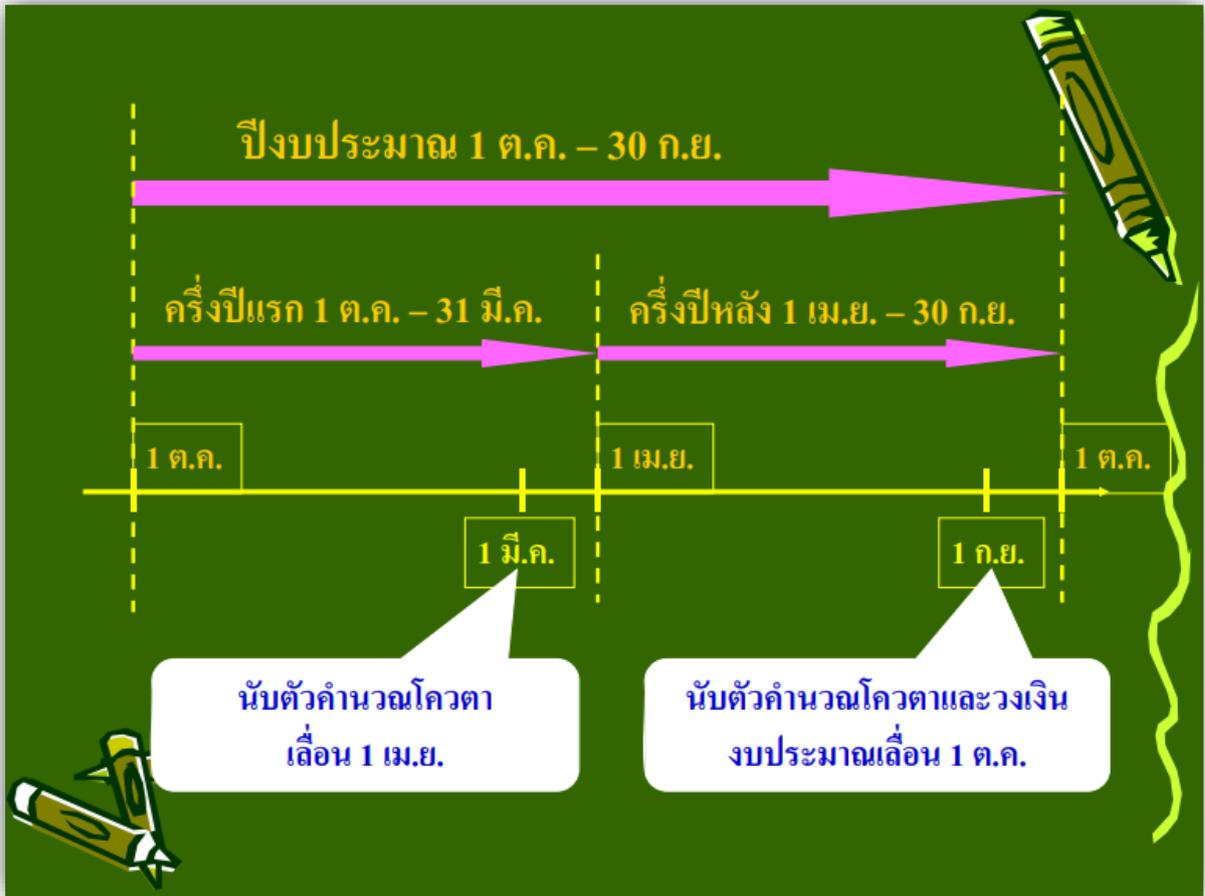
๑. นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมกรปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับ ข้อมูลอื่น ๆ

๒. การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและ วิธีการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๔. ดำเนินการตาม ผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบ ท้าย หนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรพากท่า



การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
- มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๐.๕ ชั้น

- บรรจุมาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดี เกิดความก้าวหน้า
- ไม่ถูกพักหรือให้ออกไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด

เกิน ๒ เดือน

- ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด
- ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่ ตร.กำหนด (ลา ๑๕ ครั้ง สาย ๑๘ ครั้ง)
- ปฏิบัติหน้าที่ ๒ เดือน ไม่ลาเกิน ๒๓ วัน เว้นแต่
 - ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์
 - ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน
 - ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัว ไม่เกิน ๖๐ วัน
 - ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่
 - ลาพักผ่อน

- ๖.๖ ลาปฏิบัติงานองค์กระระหว่างประเทศ
- ๖.๗ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วัน
- ๖.๘ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- ๖.๙ ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๖.๑๐ ศึกษาในสถานศึกษา ของ ตร.ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก ไม่น้อยกว่า

๒ เดือน

๖.๑๑ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ชั้น

๑. อยู่ในเกณฑ์ ๐.๕ ชั้น
๒. มีผลงานดีเด่น
๓. มีความคิดริเริ่ม
๔. ปรากฏความสำเร็จอันตราย
๕. ทำงานยากลำบากเป็นพิเศษ
๖. ทำงานเกินตำแหน่งหน้าที่
๗. ปฏิบัติงานดีเยี่ยมแก่ประเทศชาติ

ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน ๒ ชั้น

๑. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ชั้น แต่ได้เลื่อนไม่ถึง ๑ ชั้น
๒. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ชั้นอีก
๓. ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเงินที่จะใช้เลื่อน
๔. ผู้มีอำนาจมีคำสั่งเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้ (เลื่อน ๑ ต.ค. ๑.๕ ชั้น)

๔. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักการ

ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ
กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของ
ข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ
ของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการ
ตำรวจอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้้นำให้ข้าราชการตำรวจ
บรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจคือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและ
ปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรพากท่า

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพ ตำรวจที่ ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยังได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมเที่ยงตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรพากท่า ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอุทิศเสียสละ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

๓. ระดับและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๑. ข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตรลงไปถึง ผู้บังคับหมู่
๒. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพใน ปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก
๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามสายงาน หัวหน้าสายงานที่ต้องการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์สารวัตรอำนาจการ

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

- ๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง
- ๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาในสายงาน
- ๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในฝ่ายเดียวกัน
- ๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอเช่น กต.ตร., ผู้นำชุมชน, สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ หรือ การสุมตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่าง แท้จริง

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัยของ ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก กระทบความผิถรณ์ ดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมากน้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทบความผิถเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๕๗ ลง ๒๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง การรายงานกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรพากท่า

๕.๑.๒ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับต่อ สาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจ ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตาม แบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับต่างๆ สามารถพิจารณาใช้ข้อมูลอื่น ๆ เพื่อ เป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และลักษณะของงาน

๖. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ สายงานป้องกันปราบปราม จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๒ สายงานจราจร จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๓ สายงานสอบสวน จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๔ สายงานจราจร จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๕ สายงานอำนวยการ จำนวน ๑ ราย/เดือน

๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการ ตำรวจที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ ๗

๗.๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพากท่า เป็นประธานคณะกรรมการ

๗.๑.๒ รองผู้กำกับการหัวหน้างานทุกฝ่าย เป็นรองประธาน

๓.ข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ

๔.สารวัตรอำนวยการ ฯ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ แจ้งหัวหน้างานทุกฝ่ายให้ทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศเขตชุกเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ หัวหน้าสายงานงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์ เสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ พร้อมกับแนบเอกสาร และหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๒ เมื่อครบกำหนดวันยื่นรายชื่อข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๓.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จัดประชุมเพื่อดำเนินการ
(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปให้สารวัตรอำนาจการฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณ เขตชุกเกียรติต่อไป

หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย

หลักการและเหตุผล

๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด อาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นมากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ได้กำหนด ไว้
นอกจาก เป็นเรื่องตามนโยบายของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งซ้ำ ๆ กัน
จนสามารถกำหนดระดับโทษเป็นมาตรฐานกลางสำหรับเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณา
ลงโทษ แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจปรับระดับโทษให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริง
ที่เกิดขึ้น แต่ต้องประกอบด้วยเหตุผลและอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมายส่วนลักษณะความผิดใดที่
ไม่ได้กำหนด ไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจ
แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ทัณฑ์ข่มขู่ กักขัง หรือตัด
เงินเดือนตามควรแก่ กรณีที่เหมาะสมกับความผิด

๒. การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีใดตามมาตราใด และ
ลงโทษในสถานใดผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้หรือเป็นผู้ได้รับ มอบ
อำนาจตามกฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจต้องคำนึงถึง หลักนิติ
กรรม มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วย วิธีการ
เสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำความผิด วินัย พ.ศ.
๒๕๔๙ กำหนดให้ในการดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติ และการ
ปฏิบัติที่ผ่านมาของผู้กระทำความผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำ และการแก้ไข
เยียวยา ผลร้าย หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการ
แก้ไขปัญหามากกว่าการลงโทษ

๓. กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสมควรได้รับโทษ ตามลักษณะ
ความผิดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ต้องปรับบทได้ว่า
เป็นความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา ๗๘(๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งกรณี
ที่ไม่มีมูลว่ากระทำความผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๔. การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ
พ.ศ.๒๕๔๗ กล่าวคือผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษ
ได้เพียงใดนั้น ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ ก.ตร.กำหนด
หากมีเหตุอันควรปรานีลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้และถ้าเห็นว่า
ผู้กระทำความผิดวินัยควรได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตน ที่มี
อำนาจพิจารณา

๕. การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่งการแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำเป็นคำสั่ง
เช่นกัน แบบและวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ ก.ตร.กำหนดตามมาตรา ๘๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจ
แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.๒๕๔๗๖. ตามกฎ
ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑ์ข่มขู่ กักขัง หรือ
ตัดเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖ ที่กำหนดไว้ว่า โทษกักขังให้ใช้ได้ แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่ง
ตั้งแต่ผู้กำกับหรือเทียบเท่าลงมา และสำหรับโทษกักขังให้ ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่ง
ตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การพิจารณาโทษสำหรับ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถาน
โทษในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสถานโทษที่

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรพากท่า

ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าว ในโทษระดับถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้ ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะความผิดที่มีระดับโทษกักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำผิดที่มีตำแหน่งสารวัตร ให้ลงโทษกักขัง ๓ วัน

มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ		กรณีละทิ้งหน้าที่หรือเวรยามไม่ถึง ๑ วัน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี
๑.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑-๒ วัน	กักขัง ๓ วัน	
๑.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๓-๕ วัน	กักขัง ๗ วัน	
๑.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๖-๙ วัน	กักขัง ๑๕ วัน	
๑.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑๐-๑๕ วัน	กักขัง ๓๐ วัน	
๒. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือ หรือปกปิดใน ความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ ก่อขึ้น เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพ้นผิด หรือ ผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๓. เกี่ยวกับการสอบ		
๓.๑ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่		
๓.๑.๑ จัดทำปัญหาข้อสอบตามเวลาที่ กำหนด	กักขัง ๓ วัน	
๓.๑.๒ คุมสอบตามเวลาที่กำหนด	กักขัง ๓ วัน	
๓.๒ มาปฏิบัติหน้าที่คุมสอบ และบกพร่อง		
๓.๒.๑ ในการตรวจพิสูจน์บุคคลและ ลายมือชื่อ ทำให้ผู้อื่นเข้าสอบ แทนผู้สมัครสอบ	กักขัง ๓ วัน	
๓.๒.๒ เป็นอนุกรรมการคุมสอบ แจก กระดาษคำตอบไม่ตรงกับรหัส ของผู้เข้าสอบ	กักขัง ๓ วัน	
๓.๒.๓ ไม่ตรวจนับกระดาษคำตอบให้ ครบตามจำนวนทำให้กระดาษ คำตอบของผู้ขาดสอบปะปน อยู่ในซองอุปกรณ์และไม่ส่งคืน บช.	กักขัง ๓๐ วัน	
๔. เกี่ยวกับการพนัน		
๔.๑ ปลอมปละลະเลยให้มีการเล่นการพนันที่ บ้านพักของตนเอง	กักขัง ๓๐ วัน	
๔.๒ ปลอมปละลະเลยให้คู่สมรสเล่นการพนัน ที่บ้านพักของตนเอง เป็นเจ้ามือการพนัน สลากกินรวบ หรือคนเดินโพย		

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรพากท่า

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๔.๓ เข้าไปในสนามม้า โดยไม่ได้รับอนุญาต ไม่ได้เล่นการพนัน หรือเล่นการพนัน ตามที่สนามจัดให้มีขึ้น (ถูกต้องตามกฎหมาย)	ภาคทัณฑ์	
๕. เสพสุราเมึนเมา ไม่สามารถครองสติได้ จนเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๑๕ วัน	
๖. เกี่ยวกับอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิด		
๖.๑ ทำอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิดของทางราชการสูญหาย		
๖.๑.๑ ยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๑.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคา ผลคดีแพ่งถึงที่สุดต้องรับผิดชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๒ ขาดการบำรุงรักษาอาวุธปืน		
๖.๒.๑ ทำให้สลากล่องเป็นสนิมใช้การไม่ได้ และยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๒.๒ ตามข้อ ๖.๒.๑ หากอาวุธปืนมีการใช้งานเกิน ๘ ปี	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๓ ทำให้ลำรางปืนหักหรือส่วนประกอบอาวุธปืนอย่างอื่นชำรุดเสียหายใช้การไม่ได้และยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๔ ตามข้อ ๖.๒.๑ และข้อ ๖.๒.๓ หากไม่ยินยอมชดใช้ราคา ทางวินัยให้รอฟังผลการพิจารณา หากผลคดีแพ่งถึงที่สุดต้องรับผิดชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๓ ครอบครองอาวุธปืนของผู้อื่นที่ได้รับอนุญาตแล้ว	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๔ ประมาททำปืนสั้นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๕ ประมาททำปืนสั้นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๖ ประมาททำปืนสั้นถูกผู้อื่นจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง	กักขัง ๓๐ วัน	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรปากท่า

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
<p>๗. เกี่ยวกับรถยนต์</p> <p>๗.๑ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการ โดยไม่มีใบอนุญาต</p> <p>๗.๒ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ไม่จดทะเบียนตามกฎหมาย</p> <p>๗.๓ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์โดยประมาท เป็นเหตุให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บถึงแก่ความตาย หรือทรัพย์สินของผู้อื่นเสียหาย จนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง</p> <p>๗.๔ ประมาทเลินเล่อทำให้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย</p> <p>๗.๔.๑ ยินยอมชดใช้ราคา</p> <p>๗.๔.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคาให้รอการพิจารณาทางวินัยไว้ก่อน และให้ดำเนินการฟ้องศาลเมื่อผลคดีถึงที่สุดปรากฏว่าต้องรับผิดชดใช้</p>	<p>ภาคทัณฑ์</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ตามควรแก่กรณี</p> <p>ภาคทัณฑ์ กักขัง ๓๐ วัน</p>	<p>ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗</p>
<p>๘. เกี่ยวกับทรัพย์สินทางราชการ</p> <p>๘.๑ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหายและยินยอมชดใช้ราคา</p> <p>๘.๒ จงใจทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และยินยอมชดใช้ราคา</p>	<p>ภาคทัณฑ์</p> <p>กักขัง ๓๐ วัน</p>	
<p>๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี</p> <p>๙.๑ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี</p> <p>๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี และมีการติดตามจับกุมได้ภายใน ๓ เดือน</p>	<p>กักขัง ๓๐ วัน</p> <p>ภาคทัณฑ์</p>	
<p>๑๐.เกี่ยวกับงานสอบสวน</p> <p>๑๐.๑ ขาดผิดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนและผู้ที่ได้รับมอบหมาย) และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง</p> <p>๑๐.๒ ยอมให้นายประกันผ่อนชำระเบี้ยปรับ</p> <p>๑๐.๓ รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษแล้วไม่ลงเลขคดีตามระเบียบ</p>	<p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๗ วัน</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p>	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๔ ทำส่วนการสอบสวนคดีอาญาล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๕ สอบสวนเพิ่มเติมล่าช้า จนพนักงานอัยการมีหนังสือเตือนหลายครั้ง หรือเตือนถึงผู้บังคับบัญชาระดับสูง โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๖ ทำส่วนการสอบสวน หรือสำเนาส่วนการสอบสวนสูญหาย และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๗ เล่นเล่อทำให้มีการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๐.๘ ทำส่วนการสอบสวนคดีอาญา โดยไม่สอบสวนรายละเอียด หรือรวบรวมพยานหลักฐานให้เพียงพอ เป็นเหตุให้พนักงานอัยการสั่งไม่ฟ้อง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๙ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชายอมลดเบียดปรับให้นายประกัน หรือปรับต่ำกว่าสัญญาประกัน	กักขัง ๗ วัน	
๑๐.๑๐ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้มีอำนาจให้ประกันตัวผู้ต้องหา อนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ประกันล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๑ เป็นพนักงานสอบสวนไม่ไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือไปตรวจที่เกิดเหตุล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๑๒ เล่นเล่อปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวหนีไปจากการควบคุม เป็นเหตุให้ท้องที่อายัด นำตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีและเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๓ ไม่ส่งมอบสำนวนที่อยู่ในความรับผิดชอบ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรพากท่า

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๑๔ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบไม่ยินยอมรับมอบสำนวน หรือไม่ติดตามทวงถามสำนวนจากพนักงานสอบสวนที่ได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๑. เป็นนายทะเบียนคนต่างด้าวบกพร่องเป็นเหตุ ให้เสมือนคนต่างด้าวรับเงินค่าธรรมเนียมแล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว	กักขัง ๓ วัน	
๑๒. เกี่ยวกับความสัมพันธ์อันชู้สาว		
๑๒.๑ ชำราชการตำรวจเกี่ยวข้องกับหญิงอื่นหรือชายอื่น โดยที่ตนเองมีภรรยาหรือสามีอยู่แล้ว และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๒ ได้หญิงหรือชายเป็นภรรยาหรือสามีแล้วไม่เลี้ยงดู และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๓ จดทะเบียนสมรสซ้อน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๔ ไม่เลี้ยงดูคู่สมรสและบุตร และไม่ยกย่องตามฐานะบุตร	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๕ ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงในใบสำคัญการหย่าเกี่ยวกับการอุปการะบุตร		
๑๒.๕.๑ ความผิดครั้งแรก	ภาคทัณฑ์	
๑๒.๕.๒ ความผิดครั้งที่สอง ไม่ว่าจะเป็นการหย่ารายเดียวกันหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๓ วัน	
๑๒.๕.๓ ความผิดครั้งที่สามและครั้งต่อไป	กักขัง ๓ วัน และพิจารณาตั้งกรรมการสอบสวนตาม ม.๑๐๑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗	
๑๓. เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ		
๑๓.๑ กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบการพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเตือนของผู้ปกครองอาคาร	ภาคทัณฑ์ หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรพากท่า

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๒ นำห้องพักไปใช้ในกิจการอื่นนอกจากการพักอาศัยตามปกติ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม	
๑๓.๓ ไม่ส่งคืนอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีบ้านพักเป็นของตนเอง หรือของคู่สมรส	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม	
๑๓.๔ มีที่พักอาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองแล้ว รายงานว่าไม่มี เพื่อขอรับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ	กวรแก่กรณี กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๕ รายงานเท็จในกรณีผู้พักอาศัย หรือ ผู้พักอาศัยร่วม หรือคู่สมรส ใช้สิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการเกินกว่าหนึ่งแห่งในจังหวัดเดียวกัน	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๖ ไม่ใช้น้ำประปา ไฟฟ้า เฉพาะเพื่อการพักอาศัยในครัวเรือน เช่น ต่อให้ผู้อื่นใช้นอกห้องพัก	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๗ ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายสังกัด แต่ไม่ส่งคืนห้องพัก เมื่อหมดสิทธิเข้าพักอาศัยตามระเบียบ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘ ได้รับสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการแล้ว		
๑๓.๘.๑ ไม่เข้าพักอาศัยประจำ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘.๒ ให้ผู้อื่นพักอาศัยแทน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๓.๙ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการไม่แจ้งผู้อาศัยที่จะเกษียณอายุราชการทราบถึงวันหมดสิทธิพักอาศัยตามระเบียบ	ภาคทัณฑ์	
๑๓.๑๐ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีห้องพักว่างไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจัดให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัย หรือเมื่อมีผู้บังคับบัญชาอาคารอนุญาตให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัยแล้วไม่รีบแจ้งเจ้าตัวทราบทันที	กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม	
	กวรแก่กรณี	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรพากท่า

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๑๑ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ ไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาของผู้พักอาศัยทราบ เพื่อพิจารณาทางวินัยและคัตสิทธิ์การเข้าพักอาศัย เนื่องจากฝ่าฝืนระเบียบโดยได้กล่าวตักเตือนให้แก้ไขและปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว แต่ผู้พักอาศัยไม่ปฏิบัติตาม	กักยาม ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๑๒ ประวิงเวลาหรือไม่คืนเงินประกันแก่ผู้หมดสิทธิ์พักอาศัยในอาคารบ้านพักพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๔. เดินทางออกนอกประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต	ภาคทัณฑ์	
๑๕. ประพฤติผิดวินัยอื่นๆ		
๑๕.๑ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบตำรวจที่ต้องโทษกักขัง ปลดปล่อยให้ผู้ต้องโทษออกไปภายนอกสถานที่กักขังโดยไม่ชอบด้วยระเบียบ	กักยาม ๓ วัน	
๑๕.๒ กุ้ยืมเงิน เมื่อถึงกำหนดแล้วไม่ชำระจนถูกฟ้องเป็นคดี แล้วไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความหรือคำพิพากษาของศาล	ภาคทัณฑ์หรือ กักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๕.๓ ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญในอาคารบ้านพักของทางราชการหรือสถานที่ราชการ	ภาคทัณฑ์หรือ กักยาม ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรปากท่า

<p>ทำการนับวันลาพักผ่อนประจำปีราชการ</p> <p>- หน้าที่ฯ ไม่นับ ๑๕ วัน ให้พิจารณาถึงขนาด เช่น หน้าที่ฯ ตั้งแต่วันพุธของสัปดาห์ปัจจุบันถึง วันอังคารของสัปดาห์ถัดไปนับวันเสาร์และ อาทิตย์ด้วย</p> <p>- หน้าที่ฯ คิดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลา เกินกว่า สิบห้าวันคือเกินวันลาพักร้อน คิดต่อวันลาพักร้อน รวมถึง วันหยุดราชการด้วย ส่วนการปฏิบัติ หน้าที่ตาม สถานการณ์จะมีระยะเวลาปฏิบัติ หน้าที่นั้นย้อน คืบย้อนวันเป็นผลัด เช่น เข้าเวร ๓ ชม พัก ๒๔ ชม เวลาพักถือเป็น การ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย</p>		
<p>๓. เสนอขอพลาชม ก่อตั้งและพิธีทำบุญประจำปีราชการผู้ ษา คิดต่อราชการพักร้อนในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ราชการ</p>	<p>ปลดออกหรือ โฉกตามความ ข้าราชการเกษียณ</p>	
<p>๔. ขออนุญาตลา เพื่อไปทำราชการได้ ไม่กระทบ การไปท่องเที่ยวต่างประเทศ</p>	<p>ปลดออกหรือ โฉกตามความ ข้าราชการเกษียณ</p>	<p>การกระทำที่เป็นความผิด วันลาอย่างข้าราชการเป็น การ กระทำโดยจงใจตามสมควร พิจารณาถึงพฤติ ฐานผู้ต้องหาก่อนให้ ราชการได้ ไม่กระทบการไป ท่องเที่ยวต่างประเทศ</p>
<p>๕. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือหรือปกป้องใน ความผิด วันลาอย่างข้าราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ คุ้มครอง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพ้นผิดหรือผ่อนหนัก เป็นเบา ด้วยประการใดๆ เป็นเหตุให้เกิดความ เสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรง</p>	<p>ปลดออก</p>	
<p>๖. มีส่วนราชการมอบ</p> <p>๖.๑ พูดยังในการระดมแข่งขันหรือคัดเลือก</p>	<p>ปลดออกหรือ โฉกตามความ ข้าราชการเกษียณ</p>	<p>มติ ก.วิ.๑๑ วันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๖ ลงไปขอสงวนหนัก (ฉบับสั่งส่วนราชการ ก.วิ.๑๑ ที่ ๒๑ Oct๖๖/ว ๕๖ ๒๑ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖)</p>
<p>๖.๒ มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการสมทบราชการพักร้อนผู้ ึ่งเข้าร่วมกับผู้เข้าระบบ</p>	<p>ไล่ออก</p>	<p>มติ ก.วิ.๑๑ วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๖</p>

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรปากท่า

<p>๒.๓ เจริญรับ พวดยศและรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้หรือครอบครัวบุคคลอื่น โดยมิว่ารางวัลหรือเพื่อประโยชน์</p> <p>๒.๔ เกี่ยวกับสุรา ๒.๔.๑ เสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ เวรยามหรือเมาสุราเสียราชการ หรือเมาสุราในลักษณะ เกิดเหตุเสียหายหรือเสียชีวิต เกี่ยวกับคดีหรือตามหนังสือข่าวดำเนินการ</p>	<p>ไล่ออก</p> <p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้าราชการท้องถิ่น</p>	<p>อาศัยที่ตนเป็นตำรวจไม่ขอทราบว่า จะช่วยเหลือให้ผลประโยชน์ไม่มี นักก็เกี่ยวกับการขอระดับโทษเช่น เกี่ยวกับทุจริต (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๐๐๐๘/ว ๒ ๒๑ ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๘)</p> <p>มติ ก.ร.น. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๖ ควรออกข้อให้ปลดออก หรือไล่ออก(กรณีสำนักงานราชการ ก.ร.น.ที่ น.๖๒๐๘/๒๕๕๖ ๒๑ ๓ ก.พ. ๒๕๕๖)</p> <p>ถ้ารับ การเสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ ความผิดทางอาญาหรือการเสพสุรา ในขณะปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะทำให้เกิด ความเสียหายแก่ราชการแล้วร้ายแรงโดยแท้จริง</p>
<p>๒.๕ เมาสุราทำร้าย ทำลายสิ่งของ</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้าราชการท้องถิ่น</p>	<p>มติ ก.ร.น. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๖</p>
<p>๒.๖ เมาสุราถึงกับตีความตีคนอง</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้าราชการท้องถิ่น</p>	<p>มติ ก.ร.น. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๖</p>
<p>๒.๘ เกี่ยวกับอาวุธปืน ๒.๘.๑ มีอาวุธปืนหรือลูกกระสุนปืนในครอบครอง</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้าราชการท้องถิ่น</p>	
<p>๒.๙ ยิงปืนในเมืง หมู่บ้าน หรือชุมชนใกล้เคียง</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้าราชการท้องถิ่น</p>	
<p>๒.๑๐ ยิงปืนตีความตีคนอง</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้าราชการท้องถิ่น</p>	
<p>๒.๑๑ นำอาวุธปืนของราชการไปจำหน่ายหรือขาย</p>	<p>ไล่ออก</p>	<p>มติ ก.ร.น. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๖</p>

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรปากท่า

<p>๕. เกี่ยวกับผู้ต้องพำนักผู้ถูกควบคุม ๕.๑ เจตนาปล่อยผู้ต้องพำนักผู้ถูกควบคุม</p>	<p>ไม่ออก</p>	<p>คดี พ.ร.บ. หนี ๒๕๖๑ มาตรา ๒๖(๑)</p>
<p>๕.๒ ปล่อยพยานลับทำให้ผู้ต้องพำนักผู้ถูกควบคุม หลบหนีหลายครั้ง</p>	<p>ปล่อยออกหรือ ไม่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกม</p>	
<p>๖. เกี่ยวกับความลับคดีชั้นอุทธรณ์ ๖.๑.๑ เป็นผู้หรือมีผู้ พร้อมผู้ใดก็ตามมีใบสั่ง หรือมีผู้ ที่นกรรหาหรือสมาชิกของผู้อื่น</p>	<p>ปล่อยออกหรือ ไม่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกม</p>	
<p>๖.๑.๒ ปล่อยไม่มีการดำเนินการนกรรหาของผู้อื่น</p>	<p>ปล่อยออกหรือ ไม่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกม</p>	
<p>๗. เกี่ยวกับงานสอบสวน ๗.๑.๑ ขาดคดีหรือฝากขัง (พนักงานสอบสวนหรือผู้ ได้กับอภยมา) เกิดความเสียหายแก่สำนวน</p>	<p>ปล่อยออกหรือ ไม่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกม</p>	
<p>๗.๑.๒ เบียดเบียน ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า คำ จำนวนมาก และผู้บังคับบัญชา เหน็ดเหนื่อยไม่ คำนึงถึงการตามคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชา</p>	<p>ไม่ออกหรือตาม ความหมาย</p>	
<p>๗.๑.๓ ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า และเกิดความ เสียหายแก่สำนวน</p>	<p>ปล่อยออกหรือ ไม่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกม</p>	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีสถานีตำรวจรพภทท่า

<p>๓๓.๔ ทำจำนวนการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา และบันทึกความเสียหายอย่างร้ายแรง</p>	<p>ปลัดเอกหรือ โสภกสุขความ รักษาราชการ</p>	
<p>๓๓.๕ เป็นต้นตัวผู้ต้องหากหรือช่วยเหลือผู้ต้องหาโดยมิชอบ</p> <p>๓๓.๖ เป็นต้นปล่อยผู้ต้องหากที่มีการกล่าวหาตัวตนไปจากการควบคุมเป็นเหตุ ให้ต้องเสียชีวิตผู้ต้องหาไปว่าเป็นคดีไม่ได้ เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง</p> <p>๓๓.๗ ไม่ระมัดระวังการขึ้นอยู่ในความรับผิดชอบมิได้รับการแต่งตั้งพนักงานที่ระแวงเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง</p> <p>๓๓.๘ มีความผิดพลาดหรือสภาพเสื่อมจากตำแหน่งจริง เป็นเหตุให้ลาออกหรือ ทรัพย์สินของ โสภก ความเสียหายอย่างร้ายแรง</p>	<p>โสภก</p> <p>ปลัดเอกหรือ โสภกสุขความ รักษาราชการ</p> <p>ปลัดเอกหรือ โสภกสุขความ รักษาราชการ</p> <p>ปลัดเอกหรือ โสภกสุขความ รักษาราชการ</p>	
<p>๓๓.๙ มีคดียุติโทษหรือพ้นโทษไปโดย พ.ร. หรือหน่วยงานวิชาการในภูมิภาค เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาได้ หรือโดย ประการอื่น ซึ่งไม่ประสงค์จะจับกุม บุคคลที่ต้องกล่าวหา เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง</p> <p>๓๓.๑๐ ไม่ระมัดระวังไปปล่อย พ.ร. เพื่อประกาศ สืบจับเป็นเหตุให้เกิดความเสียหาย อย่างร้ายแรง</p> <p>๓๔. เกี่ยวกับการพนัน</p> <p>๓๔.๑ จัดให้มีการเล่นการพนันหรือมีส่วนร่วมในการเล่นกับการพนันผิดกฎหมาย</p>	<p>ปลัดเอกหรือ โสภกสุขความ รักษาราชการ</p> <p>ปลัดเอกหรือ โสภกสุขความ รักษาราชการ</p> <p>ปลัดเอกหรือ โสภกสุขความ รักษาราชการ</p>	
<p>๓๔.๒ เข้าใจไม่ถูกต้องเล่นการพนันผิดกฎหมาย</p>	<p>ปลัดเอกหรือ โสภกสุขความ รักษาราชการ</p>	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรปากท่า

<p>๑๒.๓ เข้าไปเป็นสมาชิกโดยจะได้รับอนุญาตหรือไม่ ได้รับอนุญาตแล้ว และผลการพินิจบุคคลถึง (ได้หรือไม่)</p> <p>๑๓. เกี่ยวกับงานสวัสดิการ ได้รับสิทธิภายในอาคารบ้านพักของกองราชการ แล้วนำไปให้ผู้อื่นเช่า</p> <p>๑๔. เกี่ยวกับงานการเงิน</p> <p>๑๔.๑ เจ้าพนักงานการเงินของกองราชการเป็นเหตุ ให้รับขาดบัญชี</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกรม</p> <p>ไล่ออก</p> <p>ไล่ออก</p>	<p>- เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งระบุของ ตร. ซึ่ง กองงาน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ตาม ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ งดรับ ติดตลกเกี่ยวกับกรม เก็บขาดบัญชีหรือเจ้าพนักงาน ของรัฐอุจจวิค พ.ศ.๒๕๔๖</p>
<p>๑๔.๒ เป็นเจ้าพนักงานจัดการโดยทุจริตปลอมหรือ ใช้นเอกสารปลอม หรือฉ้อ ข้าราชการอันเป็นเหตุติด คุกเงิน หรือเบียดบังเงินของกองราชการ ไม่เป็น ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ทำให้รับขาดบัญชี</p>	<p>ไล่ออก</p>	
<p>๑๔.๓ เป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่จัดการหรือดูแลเงินของ กองราชการเมื่อตนเอง เงินเป็นของบุคคลหรือผู้อื่น โดยทุจริต และเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต เป็นเหตุให้รับขาดบัญชี</p> <p>๑๔.๔ เป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบเป็นเหตุให้ เก็บขาดบัญชี เป็น เจ้าพนักงานเก็บเงินเก็บปรับ ชำเงิน และออก ใ้เสร็จรับเงินค่าปรับแล้ว โดยมีเจตนาไม่ประสงค์ ใ้รับเงินคืน เป็นเหตุให้รับขาดบัญชี</p> <p>๑๔.๖ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับ งานเก็บเงินเก็บของกองราชการ เก็บของไปเป็น ประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบถือว่า เป็นผู้ ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง</p>	<p>ไล่ออก</p> <p>ไล่ออก</p> <p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกรม</p>	
<p>๑๕. เกี่ยวกับทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๑๕.๑ ให้ความช่วยเหลือผู้ทำผิดกฎหมาย</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกรม</p>	<p>- บคิ ศ.ร.๒๒ เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๕๔๖ (หนังสือกรม เลขาธิการ ศ.ร.๒๒ คำปรึกษาที่ น.ร.๒๐๘/ ๒๕๔๖ ณ ๑๒ มี.ค. ๒๕๔๖) (ขอโทษกองการกมก)</p>
<p>๑๕.๒ ขบไม่มีผิดกฎหมาย หรือไม่มีผิดกฎหมายไว้ใน ความควรของ</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกรม</p>	<p>- บคิ ศ.ร.๒๒ เมื่อ ๘ มี.ค. ๒๕๔๖</p>
<p>๑๕.๓ ข่าไม่หรือคำไม่มีคดีไม่ได้รับอนุญาตหรือให้ การสนับสนุนหรือช่วยเหลือ การกระทำดังกล่าวไม่ ว่างทางหรือหรือทางอื่น</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกรม</p>	<p>- บคิ ศ.ร.๒๒ เมื่อ ๘ มี.ค. ๒๕๔๖</p>
<p>๑๕.๔ บุคคลมีอำนาจโดยผิดกฎหมายเพื่อให้ ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ หรือให้การ สนับสนุนหรือช่วยเหลือ การกระทำดังกล่าวไม่ ว่างทาง หรือทางอื่น</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรณแห่งกรม</p>	<p>- บคิ ศ.ร.๒๒ เมื่อ ๑๑ มี.ค. ๒๕๔๖ (หนังสือสำนัก เลขาธิการ ศ.ร.๒๒ที่ น.ร.๒๑๐๐๘/๒๕๔๖ ณ ๑๕ มี.ค. ๒๕๔๖)</p>
<p>๑๖. เกี่ยวกับงานแผนหรือคดีอาชญากรรม</p> <p>๑๖.๑ กรณีได้เข้าสู่กระบวนการฟ้องร้องอาชญากรรม คดีอาชญากรรม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๕</p>		<p>- บคิ ศ.ร.๒๒ เมื่อ ๕ มี.ค. ๒๕๔๖ เรื่องการให้โอกาส ผู้เสพ/ผู้ติด อาชญากรรมซึ่งพ้นจากมาตรการใช้ อาชญา กรรมเข้าทำงานหรือรับการ ศึกษาต่อในหน่วยงาน ภาครัฐ โดยมีมติให้ดำเนินการตาม หนังสือศูนย์</p>

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรปากท่า

<p>๒๖.๑๑.๑ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนคดีอาญาที่พอใจของคณะกรรมการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบสวนคดี</p>		<p>ด้านผลการปฏิบัติงาน เดือน เมษายน ๒๕๖๒ สถานีตำรวจภูธรปากท่า ปี.ป.ช. ส่วนที่ ๑๑๑ ที่ คตส./๑๕๑๑๒ เมื่อวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่องการให้ โฉงการผู้สอบสวน/ผู้สอบสวนคดีอาญา พิจารณาผลการปฏิบัติงานคดี เข้าทำการบินจับกุมคดีอาญา ในหน่วยงานของรัฐ (ส่วนที่ ๑๑๑๑/๑ ๒๐๑๑ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒)</p>
<p>- กรณี ผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจราชการและผลการตรวจพิจารณาคดี - กรณีผู้บังคับบัญชา สืบสวนคดีและตรวจพบ ว่ากระทำความผิดฐาน เลทอาชญากรรม เลทและมิไว้ในครอบครัว เลทและมิไว้ในครอบครัวเพื่อจำหน่ายทรัพย์สิน และจำหน่าย อาชญากรรม หรือถูกจับกุมตามข้อกล่าวหาผิดกฎหมาย</p>	<p>ปัสดออก ไม่ออก</p>	
<p>๒๖.๑๑.๒ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนคดีอาญาที่ไม่เป็นที่พอใจของคณะกรรมการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบสวนคดี อาชญากรรม</p> <p>- กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจราชการและผลการตรวจพิจารณาคดี</p>	<p>ไม่ออก</p>	
<p>- กรณี ผู้บังคับบัญชาสืบสวนคดีและตรวจ พบว่ากระทำความผิด ฐานอาชญากรรม เลท และมิไว้ในครอบครัว เลทและมิไว้ในครอบครัวเพื่อจำหน่ายทรัพย์สิน และจำหน่ายอาชญากรรม หรือถูกจับกุมตามข้อกล่าวหาผิดกฎหมาย</p>	<p>ไม่ออก</p>	
<p>๒๖.๑๒ กรณีไม่ได้กล่าวกล่าวการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนคดีอาญาตาม พ.ร.บ.การประเมินผลการปฏิบัติงาน อาชญากรรม พ.ร.บ.๒๕๖๕</p> <p>- เลทหรือคดีอาชญากรรม เลท และมิไว้ในครอบครัว เลท และมิไว้ในครอบครัว เพื่อจำหน่ายทรัพย์สิน และจำหน่ายอาชญากรรม</p>	<p>ไม่ออก</p>	
<p>๒๖.๑๓ มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมและสืบสวนคดีอาชญากรรมว่าด้วยเรื่องการป้องกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่เกี่ยวข้อง กับอาชญากรรม พ.ร.บ.๒๕๖๒</p>	<p>ปัสดออกหรือ ไม่ออกตามความ ขันตรงแห่งกม</p>	<p>ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกรป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่เกี่ยวข้อง กับอาชญากรรม พ.ร.บ.๒๕๖๒ หรือ ๑๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด (๑) สืบสวนหรือตรวจพบผู้ที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรม โดยผู้หรือตรวจจะได้ว่า ผู้เกี่ยวข้อง กับ อาชญากรรมเฉพาะในการ กระทำที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมนั้น (๒) จักหาวิธีให้จับกุมหรือฟ้อง ศาลอาชญากรรมที่หรือคดีใดๆ เพื่อประโยชน์อื่นใด ให้ ความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรม โดยผู้หรือตรวจจะได้ว่า ผู้เกี่ยวข้อง กับ อาชญากรรมเฉพาะในการ กระทำที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมนั้น (๓) รับเงิน หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรม โดยผู้หรือตรวจจะได้ว่า ผู้เกี่ยวข้อง กับ อาชญากรรม (๔) สนับสนุนหรือเป็นพยานแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับ อาชญากรรม โดยผู้หรือ ตรวจจะได้ว่า ผู้เกี่ยวข้อง กับ อาชญากรรม</p>

